**О профилактических медицинских осмотрах**

Не секрет, что в целях раннего выявления заболеваний и факторов риска их развития проводятся профилактические осмотры. Предварительные медицинские осмотры проводятся перед поступлением на работу, периодические медицинские осмотры проводятся в целях мониторинга здоровья работников, диспансеризация – это те же медицинские профилактические осмотры, чуть более углубленные. Будь то периодические, или диспансеризация всегда следуют реабилитационные мероприятия, направленные на сохранение здоровья и восстановления трудоспособности работников.

Очень часто нам, медикам, приходится слышать обсуждения пациентов, ожидающих своей очереди. Говорят о многом. Так, например, женщина подходит, занимает очередь, и громко начинает обсуждать о стоимости услуги (прохождение медицинского осмотра), также о том, что, цитирую «заплатив такие деньги, мы еще должны стоять в очереди, в то время, когда, можно идти в платные клиники и быстро все пройти». Почему-то, в последние годы люди становятся все нетерпимее в очередях. Если врач **качественно** оценивает состояние здоровья пациента, и ему необходимо определить, можно ему работать в данном производстве, или же данная деятельность может привести к проблемам со здоровьем, или окружающих его людей, то на это ему придется потратить минимум 30 минут. Возможно, придется назначить еще дополнительные исследования. На что пациенты реагируют с недовольством, говорят, что их «пинают». Уважаемые пациенты! Все эти дополнительные процедуры направлены только для достижения одной цели, с пользой для вас, выяснить, все ли в порядке у вас со здоровьем, для улучшения качества медицинских услуг. В последние годы в погоне за прибылью, люди на износ работают, с целью экономии времени и якобы денег, идут в частные клиники. В итоге получают заболевания в запущенных формах в будущем. Когда же мы начнем ставить в приоритеты не деньги и прибыль, время, а здоровье? Ведь, потеряв здоровье, мы потеряем все, в том числе и желание, нет, даже возможность зарабатывать, быть счастливым, успешным, радоваться, в конце концов, жизни! Это всего лишь субъективная сторона. Есть еще другая сторона данной проблемы, это когда работодатели не отпускают работников на медицинские осмотры.

**В соответствии со статьями 212, 213, 266 Трудового кодекса РФ, руководитель обязан проводить обязательные медицинские осмотры, а статья 76 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя отсрочить или не допускать к работе сотрудников, не прошедших в установленном порядке обязательный периодический медицинский осмотр.**

Работодатель несет ответственность не только за своевременную организацию за счет собственных средств медицинских осмотров работников организации, но и за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр либо не допущенных к работе по медицинским показаниям.

В соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ) нарушение законодательства о труде и об охране труда является основанием для привлечения должностных лиц к административной ответственности.

Так, в случае если инспекторами Роспотребнадзора или любого другого контролирующего органа будет установлен факт непрохождения работниками медицинского осмотра, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение законодательства о труде, которая предусматривает:

для должностных лиц – наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;

для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. до 5 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

для юридических лиц – наложение административного штрафа в размере от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

А если непрохождение работником медицинского осмотра повлекло причинение тяжкого вреда его здоровью или смерть работника, то возможно привлечение должностных лиц к уголовной ответственности (ст. 143 Уголовного кодекса РФ «Нарушение требований охраны труда»).

В связи с этим работодатель совершенно напрасно не пользуется своим правом требовать от работников соблюдения их обязанностей в сфере охраны труда.

Исходя из вышеизложенного, с целью увеличения доступности, администрация ГБУЗ РБ Буздякская ЦРБ приняла решение о том, что при проведении периодических медицинских осмотров, будет учитываться плановая диспансеризация взрослого населения для граждан 1936, 1939, 1942, 1945, 1948, 1951, 1954, 1957, 1960, 1963, 1966, 1969, 1972, 1975, 1978, 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996 годов рождения (подлежащих диспансеризации в 2017 году). Проведение медицинских осмотров для данной возрастной категории лиц будет осуществляться на безвозмездной основе (т.е. **бесплатно**).

Руководителям предприятий, учреждений, организаций необходимо организовать прохождение периодических медицинских осмотров своих сотрудников, согласовать списки и графики прохождения в ГБУЗ РБ Буздякская ЦРБ.

Л. Кинзикеева